

## รายงานสรุปผลการประชุมกลุ่มบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ในการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม (ไตรมาส ๑ - ๒)

จากการที่โรงพยาบาลดอยเต่าได้ทำการแต่งตั้งกลุ่มบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ(ITA) หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลดอยเต่าทุกระดับในพื้นที่รับผิดชอบ นั้น ทางกลุ่มได้ดำเนินการตรวจสอบและสรุปวิเคราะห์ผลการตรวจสอบ ดังนี้

๑)บุคลากรโรงพยาบาลดอยเต่าร่วมประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมบริหาร ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลดอยเต่า หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม ได้นำกลุ่มคณะตัวแทนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต่า ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตจะยังยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ พร้อมกับแสดงทางสัญลักษณ์ด้วยการนำแขนขวา ทับ แขนซ้าย รูปกากบาท และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลดอยเต่า

๒)โรงพยาบาลดอยเต่า มีการจัดทำหลักเกณฑ์ / วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังและขั้นตอน เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ

-โรงพยาบาลดอยเต่า ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โดยเฉพาะ

๓)โรงพยาบาลดอยเต่ามีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมาย ร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเชียงใหม่ กระทรวงสาธารณสุข ฯลฯ

-มีการจัดทำ flow การปฏิบัติกรณีมีเรื่องร้องเรียนโรงพยาบาลหรือบุคลากรเกี่ยวกับการให้บริการภายในโรงพยาบาลดอยเต่า

๔)ผลักดันให้โรงพยาบาลดอยเต่าเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านความโปร่งใสพร้อมปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำร่องแก่หน่วยงานอื่น / ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม / ควบคุมกำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม / ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรม

-ประกาศโรงพยาบาลดอยเต่า ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ เรื่องนโยบายด้านความโปร่งใส การเริ่มสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

๕)คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

-ปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยกำหนดแบบตรวจสอบความมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่กับภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นคู่สัญญากับโรงพยาบาลดอยเต่า เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใส

๖)สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

-มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรผ่านหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดอยเต่า โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป

๗)สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย (นำระบบอินเตอร์เน็ตมาปรับใช้)

-โรงพยาบาลดอยเต่า สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในโรงพยาบาล เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การใช้อำนาจบริหารงานโรงพยาบาล ผ่าน Application LINE และ Application Facebook ชื่อกลุ่ม “โรงพยาบาลดอยเต่า”

๘)การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร

-โรงพยาบาลดอยเต่า มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และบุคลากร

๙)การจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลดอยเต่า

-โรงพยาบาลดอยเต่ามีการจัดทำแผนการควบคุมภายในและแผนการบริหารความเสี่ยง

๑๐)จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร

๑๑)จัดทำสื่อ / ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑๒)ส่งบุคลากรของโรงพยาบาลดอยเต่าเข้าร่วมประชุมอบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๔.ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน

๑)เนื่องจากเป็นปีงบประมาณแรกที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและการประเมินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลดอยเต่า เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของกิจกรรม เห็นควรให้มีการจัดทำแผนฯทุกปีงบประมาณ

๒)ควรกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลดอยเต่า เพื่อให้ทราบว่ามีการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด

นายชัชวาลย์ แก้วบัวม ผู้จุดบันทึกรายงานการประชุม