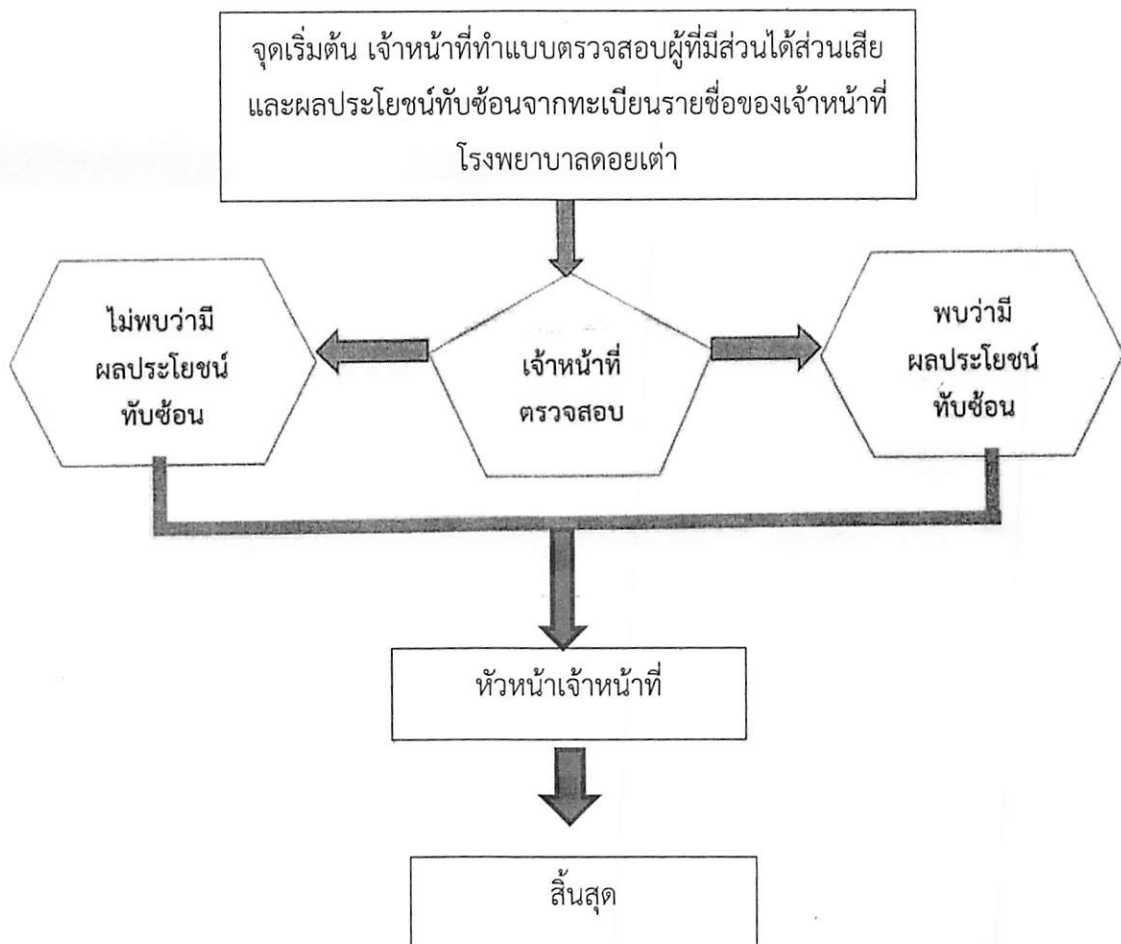


ขั้นตอนการตรวจสอบผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนของงานพัสดุ โรงพยาบาลดอยเต่า

จังหวัดเชียงใหม่

การตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง นอกจากการตรวจสอบตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โรงพยาบาลดอยเต่า กำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดการระมัดระวังไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในการจัดหา หรือการใช้ข้อมูลลับในการจัดหาผู้ที่มีหน้าที่ในการจัดหา ล่วงรู้จากการทำงานที่นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะทำให้เกิดการแข่งขันในการเสนอราคาอย่างไม่เป็นธรรมหากมีกรณีดังกล่าว โรงพยาบาลดอยเต่า จำดำเนินการสอบสวน หากมีข้อมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จึงได้กำหนดขั้นตอนในการตรวจสอบผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนตามผังขั้นตอน ดังนี้



ขั้นตอนการปฏิบัติ

๑.เจ้าหน้าที่พัสดุ ทำแบบตรวจสอบผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับรายชื่อเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่ โดยตรวจสอบเอกสารจาก

-เอกสารการจดทะเบียนบริษัท/ห้าง/ร้าน

-สำเนาบัตรประชาชน

-สำเนาทะเบียนบ้าน

๒.ตรวจสอบแล้ว ไม่พบว่ามีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้นำเสนอหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ/หัวหน้างานพัสดุ และเสนอหัวหน้าฝ่ายบริหารต่อไป

๓.ตรวจสอบแล้วพบว่ามีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับเจ้าหน้าที่ในองค์กร ให้ตรวจสอบว่าเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ในองค์กรดังนี้

-ชื่อ/สกุล อะไร

-มีความเกี่ยวข้องเป็นสามี/ภรรยา/บุตร/ญาติฝ่ายใด

๔.เสนอหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ/หัวหน้างานพัสดุ

๕.เสนอต่อหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๖.สิ้นสุดการตรวจสอบ

.....

แบบตรวจสอบผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. บริษัท / ห้างร้าน.....

๒. รายชื่อ.....

๓. ที่อยู่.....

เจ้าหน้าที่พัสดุตรวจสอบเอกสาร บริษัท / ห้าง / ร้าน เช่น

๑. สำเนาเอกสารการจดทะเบียน บริษัท / ห้าง / ร้าน

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน

๔. หนังสือมอบอำนาจ

ตรวจสอบแล้ว

ไม่พบว่ามีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

พบว่ามีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อน เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

(นาย/นาง/นางสาว).....

เกี่ยวข้องเป็น (เช่น สามี/ภรรยา/บุตร/ญาติ).....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

เจ้าหน้าที่

หัวหน้าเจ้าหน้าที่

ตรวจสอบแล้ว

ไม่พบว่ามีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

พบว่ามีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อน เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

หัวหน้าเจ้าหน้าที่

ผู้บังคับบัญชา

ตรวจสอบแล้ว

ไม่พบว่ามีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

พบว่ามีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อน เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(..... นายธนิต บรรณผล.....)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอตายเต่า

Som Um



ประกาศโรงพยาบาลดอยเต่า
ว่าด้วยมาตรการ กลไก กรอบแนวทางการจัดวางระบบในการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
โรงพยาบาลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เพื่อให้โรงพยาบาลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารงาน จึงกำหนดแนวทาง มาตรการ เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของโรงพยาบาลดอยเต่าให้ บุคคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นอย่างทั่วถึง ดังนี้

๑.แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑.๑นโยบายหลัก

มุ่งเน้นปลະให้ความสำคัญเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ด้วยความโปร่งใส มิให้เกิดโอกาสในการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้

๑.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑)กำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒)กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลสรุปเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน และเผยแพร่ต่อที่สาธารณะทั้งทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

๓)กำหนดมาตรการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนอรายงาน โดยกำหนดเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔)กำกับให้หน่วยที่เกี่ยวข้อง จัดให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการรายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการจัดซื้ออย่างเป็นประจำต่อเนื่อง

๒แนวทางการเปิดเผยข้อและการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๒.๑นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทภารกิจ และข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ ที่กฎหมายกำหนด เพื่อเปิดให้โอกาสให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง โดยยึดถือความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตรงไปตรงมาและตรวจสอบได้ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

๒.๒มาตรการ/แนวทาง

๑)กำหนดให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์การจัดทำสื่อ เอกสารเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในช่องทางที่หลากหลาย

๒)พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานประชาสัมพันธ์ ให้มีความรอบรู้ข้อมูลต่างๆในภาพรวมของโรงพยาบาลดอยเต่า เพื่อให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการ

๓)พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อทำการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๔)กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ในโรงพยาบาลดอยเต่าจัดทำผลการดำเนินการตามพันธกิจและหน้าที่ตามกฎกระทรวง เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลดอยเต่า

๓.แนวทางการส่งเสริมบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ประกอบด้วย

๓.๑ นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญและเปิดให้โอกาสผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตั้งแต่ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน /การจัดทำแผน ร่วมดำเนินการ รวมถึงการตรวจสอบการดำเนินงานของโรงพยาบาลดอยเต่า

๓.๒มาตรการ / แนวทาง

๑)จัดให้มีคณะทำงาน /กลุ่มงาน ในโรงพยาบาลดอยเต่า ที่มีพันธกิจหรือหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินโครงการภายใต้การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒)ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานภายในโรงพยาบาลดอยเต่าดำเนินโครงการภายใต้การมีส่วนร่วมได้ส่วนเสีย

กรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลดอยเต่า
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑.๑ การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

ขั้นตอน	รายละเอียดวิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ระยะดำเนินการ
๑.แจ้งรายละเอียดงบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปี	กลุ่มงานยุทธศาสตร์แจ้งงบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปีที่ได้รับอนุมัติ	งานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลดอยเต่า	ตุลาคม ๒๕๖๒
๒.หน่วยงานที่ได้รับแจ้งงบประมาณแจ้งความต้องการใช้	หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เสนอเรื่องความต้องการใช้พัสดุ	หน่วยงานที่ต้องการใช้พัสดุ	สิงหาคม - ตุลาคม ๒๕๖๒
๓.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและเสนอความเห็นชอบ	-จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี เสนอหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเพื่อความเห็นชอบซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ ๑.งบเงินที่จัดซื้อจัดจ้างโดยประมาณ ๒.ระยะเวลาที่คาดว่าจะจัดซื้อ ๓.รายการอื่นตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด --จัดทำหนังสือขออนุมัติประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง -นำเสนอเพื่อขออนุมัติ	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต่า	พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๔.ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ E-GP ของกรมบัญชีกลาง เว็บไซต์ของโรงพยาบาลดอยเต่า และปิดประกาศ ณ ที่ปิดประกาศของโรงพยาบาลดอยเต่า	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต่า	พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๑.๒ การบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ

ขั้นตอน	รายละเอียดวิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ระยะดำเนินการ
๑. จัดทำแนวทางการป้องกัน	จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับข้อเสนอหรือคู่สัญญาให้เป็นไปตามระเบียบทางราชการ - กำชับ ดูแล สอดส่องผู้ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น	หัวหน้างาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๒. ขอความเห็นชอบแนวทางปฏิบัติงานในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	นำเสนอหัวหน้าหน่วยงานขอความเห็นชอบ	หัวหน้างาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๓. แจ้งเวียน / เผยแพร่	แจ้งเวียน/เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทราบทุกช่องทางสื่อสาร เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐกับผู้ขาย หรือผู้รับจ้าง	หัวหน้างาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๔. มีช่องทางการร้องเรียน	มีช่องทางการร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ดังนี้ ๑. ติดต่อด้วยตนเองที่ รพ ดอยเต่า ๒. ทางจดหมาย ๓. โทรศัพท์ ๐๕๓-๔๖๙๑๒๙ ต่อ ๑๖๕	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	ตุลาคม ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒. กลไกการกำกับติดตามการดำเนินการตรวจสอบแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ให้เจ้าหน้าที่พัสดุรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้สอดคล้องกับกลไกการกำกับติดตามการดำเนินการตามกรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างทั้งงบดำเนินงานและงบลงทุนเป็นประจำทุกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายธนิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า



ประกาศโรงพยาบาลดอยเต่า
ว่าด้วยแนวทางทางการปฏิบัติงานในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

.....
เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลดอยเต่ามีแนวทางการปฏิบัติ
ตนตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุดเป็นไป
ด้วยความชอบธรรม จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างไว้ดังนี้

๑. บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้างผู้เสนองานหรือผู้ชนะประมูลหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์
๒. บุคลากรในหน่วยงานไม่เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างใดทั้งทางตรงและทางอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้รับเสนองาน หรือผู้ชนะการประมูลหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์
๓. บุคลากรในหน่วยงานให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานหน้าที่ของผู้ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทุกเวลา
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติต่อผู้ขายผู้รับจ้างหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ รวมถึงการรับฟังผู้มาร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรมเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ทั้งนี้ การปฏิบัติดังกล่าวต้องไม่เป็นปรักซ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๕. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการเสริมสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านพัสดุให้เป็นที่ยอมรับ
๖. บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติทางราชการอย่างเคร่งครัด
๗. บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายทรัพย์สินของหน่วยงานทางราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงความถูกต้องยุติธรรม และความสมเหตุสมผล
๘. ผู้บังคับบัญชาพึงใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมสนับสนุนให้คำปรึกษาแนะนำรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล
๙. ผู้บังคับบัญชา ควบคุมกำกับ ดูแลตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติ ปฏิบัติตามแนวทางและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ให้หน่วยงานนำประกาศของโรงพยาบาลดอยเต่า ว่าด้วยแนวทางในการปฏิบัติในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นี้ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของโรงพยาบาลดอยเต่าแนบท้ายเอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทในขั้นตอนรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายณิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า



ประกาศโรงพยาบาลดอยเต่า
ว่าด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลดอยเต่า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

.....

ด้วยในปี ๒๕๖๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน บรรจุในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ในแผนการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสนับสนุนการจัดบริการด้านสุขภาพ ประเด็นการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ โดยมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง จากข้อเท็จจริงที่สามารถได้จากเอกสาร / หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลเพื่อนำผลมาประเมินมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานด้านสาธารณสุขมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

โรงพยาบาลดอยเต่า จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลดอยเต่า เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดี รักษาศักดิ์ศรี มีความซื่อสัตย์สุจริต สำหรับข้าราชการและบุคลากรทุกระดับ ของโรงพยาบาลดอยเต่า ให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆโดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และตอบสนองความต้องการ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในกาดำเนินงานของโรงพยาบาลดอยเต่า เพื่อให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ใช่อำนาจไปในทางมิชอบ
๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส ทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบตามที่ต้องการ

๔. ประชาสัมพันธ์การให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านตู้รับความคิดเห็น ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลดอยเต่า
๕. กรณีพบความผิดพลาดบกพร่องในการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษผู้ที่ทุจริตตามระเบียบกฎหมาย กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายณิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า



ประกาศโรงพยาบาลดอยเต่า
ว่าด้วยเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของโรงพยาบาลดอยเต่า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เพื่อให้การบริหารจัดการของโรงพยาบาลดอยเต่าเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีธรรมาภิบาล จึงขอประกาศแจ้งเจตจำนงว่า จะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนโรงพยาบาลดอยเต่าให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลโดยมีแนวทางดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนมีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วน เสมอภาค คร่งครัด และมีความโปร่งใส
๒. ปกป้องและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของการทุจริต มีการระบวนการของหน่วยงาน ที่มีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงการมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้
๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะส่งผลให้เจ้าหน้าที่ต่างๆในหน่วยงานเกิดความละอาย และความกลัวที่จะกระทำความผิด
๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบมีคุณธรรมจริยธรรมและมุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม
- ๕.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

(นายณิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า