



๗๒ 21

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่

ที่..ขม.๐๑๓๒.๓๐๗ / : ๑๐๓ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่ใน เว็บไซต์ของโรงพยาบาลดอยเต่า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

อ้างถึง เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ให้มีดำเนินงานตามกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลดอยเต่า รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลดอยเต่ารายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑.โปรดลงนามในบันทึกข้อความการรายงานผลการปฏิบัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.อนุญาตให้นำข้อมูลดังกล่าว เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดอยเต่าต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

นางสาวศรุตาทวีพร มงคล
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)

ทราบ-อนุญาต

(นายธนิต บรรสพผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมคนดีศรีดอยเต่า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลดอยเต่า.....

สถานที่ตั้ง.....รพ.ดอยเต่า.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางประทุมพร.....คำแสน.....นางสาวสุรดาทวีพร.....มงคลโทรศัพท์ ๐๕๓ ๔๖๙๑๒๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๒๔.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๒๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๒๑,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๑,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

-

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๐.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑.เจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและปลอดภัยจากการทุจริต
- ๒.เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ทุรกันดาร เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า
- ๓.เพื่อทำกิจกรรม๕ ส ในโรงพยาบาลดอยเต่า
- ๔.เพื่อระดมทุนในการปรับปรุงห้องพิเศษโรงพยาบาลดอยเต่า

Signature

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน /องค์กรในสังกัด

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
อบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและปลอดภัยจากการทุจริต	HRD	จำนวนผู้เข้าอบรม	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๑๒,๐๐๐		/	/		
อบรมหลักสูตรการรับบริจาค / การเรียไ้		กกบ	จำนวนผู้เข้าอบรม ๓ คน	๒.ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน	๓,๐๐๐		/			

Signature

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
การควบคุม ติดตาม การปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ของหน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	แผน	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ตัวชี้วัดด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน		/	/	/	/	
กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ	เพื่อยกระดับโรงพยาบาลคอยเต่าเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส	กกบ		คะแนนประเมินจากศปทมากกว่าร้อยละ ๘๕		/	/	/	/	

Signature

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
กิจกรรมการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลดอยเต่า	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและปลอดภัยจากการทุจริต	HRD		๑.จนท.ได้รับการปฐมนิเทศร้อยละ๑๐๐	-	/	/	/	/	ทุกครั้งของการมีเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานใหม่
กิจกรรมโรงพยาบาลสีเขียว	เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลดอยเต่าเป็นตัวอย่างที่ดีด้านการปฏิบัติตัวด้านการละเว้นสิ่งเสพติด	HRD		๑.โรงพยาบาลผ่านโรงพยาบาลสีเขียว		/	/	/	/	

Sar Umm

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
กิจกรรมออกหน่วยแพทย์ พอสว. เคลื่อนที่	๑.เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ทุรกันดารเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า	NUR			๓๐,๐๐๐		/			
กิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงาน	เพื่อทำกิจกรรม๕ส ในโรงพยาบาลดอยเต่า	กรรมการ๕ส.		พื้นที่รพ.สะอาด	-	/	/	/	/	
กิจกรรมทอดผ้าป่าโรงพยาบาลปี ๒๕๖๒ เพื่อสมทบทุนปรับปรุงห้องพิเศษ	เพื่อระดมทุนในการปรับปรุงห้องพิเศษโรงพยาบาลดอยเต่า	แผน		ห้องพิเศษมีการปรับปรุงจำนวน ๔ ห้อง	-	/				
กิจกรรมการเข้าร่วมงานราชพิธี อำเภอดอยเต่า	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมในงานราชพิธี	HRD		มีงาน .รพ ดอยเต่าเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง ร้อยละ๑๐๐	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวศุทธาทิพร...มงคล)

ตำแหน่ง พยวบลวิชาวินิจฉัยคุณธรรม

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕. เดือน มกราคม. พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายธนิต...บรรณผล)

ตำแหน่ง

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕. เดือน มกราคม. พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมคนดีศรีดอยเต่า.....หน่วยงาน โรงพยาบาลดอยเต่า.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลดอยเต่า.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศรุตาทวีพร.....มงคล.....โทรศัพท์ ๐๕๓๔๖๙๑๒๙ ต่อ ๑๖๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑.อบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่		/		รอคำสั่งเจ้าหน้าที่	
๒.อบรมหลักสูตรการรับบริจาค / การเรียไร้	/		๓ คน	มีความเข้าใจในกฎระเบียบ	
๓. การควบคุม ติดตาม การปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ของหน่วยงาน	/		ไตรมาสที่๑	ผ่าน	
๔.กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ		/			
๕.กิจกรรมการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลดอยเต่า	/		๑ ครั้ง	ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่การเงิน ๑ คน	
๖.กิจกรรมโรงพยาบาลสีขาว	/		ทุกเดือน	มีการติดตามในกรณีที่สงสัยว่ามีความผิดปกติ	

Signature

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๗.กิจกรรมออกหน่วยแพทย์ พอสว. เคลื่อนที่	/		๑ ครั้ง		
๘. กิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงาน	/		๓ ครั้ง		
๙.กิจกรรมการเข้าร่วมงานราชพิธี อำเภอดอยเต่า	/		๓ ครั้ง		
๑๐.กิจกรรมทอดผ้าป่าโรงพยาบาลปี ๒๕๖๒ เพื่อสมทบทุนปรับปรุงห้องพิเศษ					

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวศุรดาทวีพร...มงคล)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

Sir Umr



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมคนดีศรีดอยเต่า หน่วยงาน โรงพยาบาลดอยเต่า
สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลดอยเต่า
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศรุตาทวีพร มงคล โทรศัพท์ ๐๕๓๔๖๙๑๒๙ ต่อ ๑๖๕
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๑ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑๐ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒๑,๐๐๐ บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๑,๐๐๐ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑.อบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่			๑๒,๐๐๐	HRD					รอคำสั่งของการบรรจุเจ้าหน้าที่ ใหม่
๒.อบรมหลักสูตรการรับบริจาค / การเรียไร			๙,๐๐๐	HRD		/			มีความเข้าใจในกฎระเบียบ
๓. การควบคุม ติดตาม การ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส(ITA) ของหน่วยงาน				แผน	/				ผ่านการประเมิน

Signature

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๔.กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ				กกบ					ยังไม่ได้ดำเนินการ
๕.กิจกรรมการปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลดอยเต่า				HRD					ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑คน (การเงิน)
๖.กิจกรรมโรงพยาบาลสีเขียว				HRD					มีการดำเนินงานทุกเดือนมี การติดตามเจ้าหน้าที่ที่มี ความผิดปกติ
๗.กิจกรรมออกหน่วยแพทย์ พอสว. เคลื่อนที่				NUR					๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๓ ที่บ้านดอยแก้วดอยหลวง ร่วมกับสสจ เชียงใหม่.
๘. กิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงาน				กรรมการ ๕ ส					มีการดำเนินงานทุกวันพุธ
๙.กิจกรรมการเข้าร่วมงานราชพิธี อำเภอดอยเต่า				HRD					มีการดำเนินงานในวันสำคัญ ที่อำเภอดอยเต่า เช่น วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้น
๑๐.กิจกรรมทอดผ้าป่า โรงพยาบาลปี ๒๕๖๒ เพื่อสมทบ ทุนปรับปรุงห้องพิเศษ				แผน					๒๙/๑๒/๒๕๖๒ กองทุน พัฒนาโรงพยาบาลดอยเต่า ดำเนินการร่วมทอดผ้าป่า เพื่อปรับปรุงห้องพิเศษ รพ. ดอยเต่า

Soe Uan

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลให้ความร่วมมือ...ในการปฏิบัติตามแนวทางของโรงพยาบาลโดยเต้า

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑.งบประมาณในการดำเนินงานไม่เพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรมบางประเภท

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑.การวางแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวศรุตาทวีพร...มงคล)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



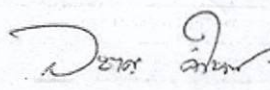
เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

Sris Umu

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลดอยเต่า
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับโรงพยาบาลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลของโรงพยาบาลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลดอยเต่า วัน เดือน ปี : ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ : เผยแพร่ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการการส่งเสริมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลดอยเต่าปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒- ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รายละเอียดข้อมูล .เผยแพร่งผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการการส่งเสริมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลดอยเต่าปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒- ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ขอเผยแพร่ข้อมูลทาง : <input type="checkbox"/> web site โรงพยาบาลดอยเต่า <input type="checkbox"/> face book <input type="checkbox"/> ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ..... Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวศรุตาทวีพร มงคล) ตำแหน่ง.พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ..๔ เดือน ..มีค พ.ศ..๒๕๖๓...	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายณิต บรรสพผล) ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า วันที่ .๔ ...เดือน มีคพ.ศ.....๒๕๖๓..
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวิชาญ คำใหญ่) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ .๔เดือน .มีคพ.ศ...๒๕๖๓....	