

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2564
งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย อำเภอดอยเต่า ประจำปี 2564

สถานการณ์ สภาพปัญหา

การรักษาวินัย เป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556 รวมทั้งระเบียบข้อบังคับ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนสามัญและยังมีเจ้าหน้าที่ประเภทอื่นของกระทรวงสาธารณสุข เช่นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2556 เป็นต้น

สถานการณ์ของโรงพยาบาลดอยเต่า พบว่า บุคลากรของโรงพยาบาลดอยเต่า 1) ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยของแต่ละกลุ่มของบุคลากร 2) มีความเข้าใจคลาดเคลื่อน 3) การตีความคลาดเคลื่อนในบางสถานการณ์ 4) มีการโยกย้ายและการเข้ามาปฏิบัติงานใหม่

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อบุคลากรสาธารณสุข ดอยเต่า มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติงานทุกกลุ่ม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ละเว้นจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผิดต่อกฎระเบียบวินัย

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ข้อ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเหมาะสม ในการปฏิบัติราชการและมีความผูกพันในการทำงาน
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี

ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 4 พัฒนาระบบจัดการ ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์


แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอดอยเต่ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

แหล่งงบประมาณ

งบดำเนินงาน(เงินงบประมาณรายจ่ายปี 2563) (ระบุ).....

เงินเบิกแทนกัน ปี2563 (ระบุ...) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว อื่นๆ (ระบุ)....-.....

งบประมาณเป็นเงินไม่มีงบประมาณ(-.....).....


(นายณิต บรรสพผล)
วันที่ 2563

แผนงานอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย อำเภอคอยเต่า ประจำปี 2564

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
อบรมให้ความรู้เรื่องระเบียบวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลคอยเต่า	1. เพื่อให้บุคลากรในรพ. และรพ.สต. มีความรู้เรื่อง การป้องกันมิให้กระทำความผิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล คอยเต่าและ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบล อ.คอยเต่า จำนวน 40 คน -ข้าราชการใหม่ -หัวหน้างาน/ หัวหน้าฝ่าย -	1. บุคลากร รพ.คอยเต่าและ บุคลากรสาธารณสุข ใน รพ.สต. ความรู้เรื่อง การป้องกันมิให้ กระทำความผิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 100	มกราคม 2564	ไม่มีงบประมาณ	1.น.ส.ศรุตาทวีพร มงคล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 2.น.ส.อารีย์ ดิบบใจ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ โรงพยาบาลคอยเต่า

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวศรุตาทวีพร มงคล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายต่อพงษ์ เลิศกุลกิจ)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอยเต่า