



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการงานยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๖๐

ที่ชม ๐๐๓๒.๓๐๗/ ๓๒๒ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน.....

เรียนหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน โรงพยาบาลดอยเต่า

ตามที่ โรงพยาบาลดอยเต่า มีนโยบายการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในเรื่องการการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และได้มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และดำเนินการทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลดอยเต่า แล้วเสร็จนั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลดอยเต่า จึงขอให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน โรงพยาบาลดอยเต่าปฏิบัติตามเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลดอยเต่า นั้น จึงขอให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายธนิต บรรสพผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า



ประกาศโรงพยาบาลดอยเต่า

เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลดอยเต่า มีเตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและความเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานกับกับโรงพยาบาลดอยเต่า

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ในการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลดอยเต่า จึงดำเนินการดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาคให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยความแตกต่างในเรื่องเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลดอยเต่า ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
3. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้อุถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลดอยเต่า และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลดอยเต่า
4. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศให้มารับทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2563

(นายธนิต บรรสพผล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า