



บันทึกข้อความ

not g

ส่วนราชการ...งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข.....โรงพยาบาลดอยเต่า อ.ดอยเต่า จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๖๐

ที่..... ชม. ๐๐๓๒.๓๐.๗. /..... พิเศษ..... วันที่..... ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย อำเภอดอยเต่า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ มีประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง
มาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต
ต่อหน้าที่ การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการ
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัตินั้น โรงพยาบาลดอยเต่า จึงได้กำหนดภารกิจที่
จะต้องมีการควบคุม และตรวจสอบเพื่อให้มีการดำเนินงานของโรงพยาบาลดอยเต่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยใช้
มาตรการสำคัญ นั้น

ในการนี้ ทางงานยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลดอยเต่า ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมการ
เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย อำเภอดอยเต่าประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้
บรรลุตามมาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัยในโรงพยาบาลดอยเต่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศรุตาทวีพร มงคล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

อนุมัติ

(นายธนิต บรรสพผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2565
งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย อำเภอดอยเต่า ประจำปี 2565

สถานการณ์ สภาพปัญหา

การรักษาวินัย เป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556 รวมทั้งระเบียบข้อบังคับ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนสามัญและยังมีเจ้าหน้าที่ประเภทอื่นของกระทรวงสาธารณสุข เช่นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2556 เป็นต้น

สถานการณ์ของโรงพยาบาลดอยเต่า พบว่า บุคลากรของโรงพยาบาลดอยเต่า 1) ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยของแต่ละกลุ่มของบุคลากร 2) มีความเข้าใจคลาดเคลื่อน 3) การตีความคลาดเคลื่อนในบางสถานการณ์ 4) มีการโยกย้ายและการเข้ามาปฏิบัติงานใหม่

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อบุคลากรสาธารณสุข ดอยเต่า มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติงานทุกกลุ่ม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ละเว้นจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผิดต่อกฎระเบียบวินัย

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ข้อ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเหมาะสม ในการปฏิบัติราชการและมีความสุขในการทำงาน
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี
 - ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่.4 พัฒนาระบบจัดการ ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
 - แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอดอยเต่ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

แหล่งงบประมาณ

- งบดำเนินงาน(เงินงบประมาณรายจ่ายปี 2565 (ระบุ).....)
 - เงินเบิกแทนกัน ปี2565 (ระบุ...) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว อื่นๆ (ระบุ)....-
- งบประมาณเป็นเงินไม่มีงบประมาณ(-.....).....

.....
(นายธนิต บรรสพผล)
วันที่ 2564

แผนงานอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย อำเภอคลองเต่า ประจำปี 2565

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
อบรมให้ความรู้เรื่องระเบียบวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลคลองเต่า	1. เพื่อให้บุคลากรในรพ. และรพ.สต. มีความรู้เรื่อง การป้องกันมิให้กระทำ ความผิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล คลองเต่าและ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบล อ.คลองเต่า จำนวน 40 คน -ข้าราชการใหม่ -หัวหน้างาน/ หัวหน้า -	1. บุคลากร รพ.คลองเต่าและ บุคลากรสาธารณสุข ใน รพ.สต.มีความรู้เรื่อง การป้องกันมิให้ กระทำผิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 100	ตค2564 ถึง 30กย.65	ไม่มีงบประมาณ	1.น.ส.ศรุตาทวีพร มงคล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 2.น.ส.อารีย์ ดีใจ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ โรงพยาบาลคลองเต่า

ajomav

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวศรุตาทวีพร มงคล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

domk

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายต่อพงษ์ เลิศกลกิจ)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

Umm

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองเต่า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลดอยเต่า...จังหวัดเชียงใหม่
ที่...ขม.0032.307 /พิเศษ.....วันที่..... 11 มกราคม 2565

เรื่อง..ขอเชิญประชุมโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย..อำเภอ
ดอยเต่าประจำปีงบประมาณ..2565

เรียน หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน โรงพยาบาลดอยเต่า

ตามที่โรงพยาบาลดอยเต่า ดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน (ITA) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมและมีการวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย นั้น

ดังนั้น งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลดอยเต่า ขอเชิญเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต่าเข้าร่วมอบรม
อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย อำเภอดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ
2565 วันที่ 26 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลดอยเต่า เวลา 13.00-16.00 น.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและอนุมัติ

(นายอนิต บรรสพผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

แบบลงทะเบียนผู้เข้างาน วิชาเรียน การอบรม การ (เสริมสร้างและการทำงานจิตอาสาและการทำงาน ศึกษาค้นคว้า)

ค่าลงทะเบียน ค่า ประจําปี 2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อ นามสกุล	ชื่อ นามสกุล	ชื่อ นามสกุล
1.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
2.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
3.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
4.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
5.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
6.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
7.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
8.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
9.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
10.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
11.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
12.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
13.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
14.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
15.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
16.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
17.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
18.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
19.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
20.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์
21.	ร.ร. ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์	ธีรวิทย์

แบบทดสอบเขียนผู้เข้าร่วมประชุมการอบรมการเสริมสร้างและการพัฒนาทางกายภาพและจิตวิทยา
 อำเภอคลองเตย ประจำปี 2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อ	ชื่อ
22	นาย ธีรเดช ตันตัน	เจ้าพนักงาน	ธีรเดช	ตันตัน
23	น.ส. อรุณ	เจ้าพนักงาน	อรุณ	ตันตัน
24	นาย วิเศษ	เจ้าพนักงาน	วิเศษ	ตันตัน
25	อ. ส. สุนทร	เจ้าพนักงาน	สุนทร	ตันตัน
26	นาย อรุณ (อ.อ.)	เจ้าพนักงาน	อรุณ	ตันตัน
27	ส. น. น. น.	เจ้าพนักงาน	น. น. น.	ตันตัน
28	อ. ส. สุนทร	เจ้าพนักงาน	สุนทร	ตันตัน
29	นาย อรุณ	เจ้าพนักงาน	อรุณ	ตันตัน
30	นาย อรุณ	เจ้าพนักงาน	อรุณ	ตันตัน
31	นาย อรุณ	เจ้าพนักงาน	อรุณ	ตันตัน
32	นาย อรุณ	เจ้าพนักงาน	อรุณ	ตันตัน
33	นาย อรุณ	เจ้าพนักงาน	อรุณ	ตันตัน
34	นาย อรุณ	เจ้าพนักงาน	อรุณ	ตันตัน
35	นาย อรุณ	เจ้าพนักงาน	อรุณ	ตันตัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่
ที่ ชม 0032.307 / พิเศษ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565

เรื่อง รายงานผลการอบรบการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย อำเภอ ดอยเต่า
ประจำปีงบประมาณ 2565 และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน โรงพยาบาลดอยเต่า

ตามที่ ศูนย์ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลดอยเต่า ได้จัดอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมและการรักษาวินัย อำเภอ ดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร
สาธารณสุขดอยเต่ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
ละเว้นจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผิดกฎระเบียบวินัย ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จ นั้น

ดังนั้น ศูนย์ต่อต้านการทุจริต ขอนำส่งรายงานผลการดำเนินงานอบรมการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย อำเภอ ดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ 2565 และขออนุญาตเผยแพร่ผ่าน
เว็บไซต์ของโรงพยาบาลดอยเต่า <http://www.doitaohospital.com/> เพื่อให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติข้อมูล
ข่าวสารของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของ
ราชการไว้ให้ประชาชน ตรวจสอบได้(ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและอนุมัติ

(นางสาวศรุตาทวีพร มงคล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

อนุมัติ

(นายธนิต บรรสพผล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

แบบรายงานผลโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ไตรมาสที่ 1 ภายใน ม.ค.65 ไตรมาสที่ 2 ภายใน เม.ย.65 ไตรมาสที่ 3 ภายใน ก.ค.65 ไตรมาสที่ 4 ภายใน 15
ต.ค.65

1.ชื่อโครงการ โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย อำเภอคอยเต่า
ประจำปีงบประมาณ 2565

2.ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน...2...คน

1. นางสาวศรุตาทวีพร	มงคล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
2. นางสาวอารีย์	ดีบัว	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

3.สนองยุทธศาสตร์ที่

3.1. แผนยุทธศาสตร์ ที่ 4 การบริหารจัดการ

3.2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี

ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 4 การบริหารจัดการ

แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ ประเด็นองค์ความรู้เรื่องระเบียบวินัย ในการปฏิบัติงานของ

เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขอำเภอคอยเต่า

4.งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

ไม่มีงบประมาณ

5.ระยะเวลาดำเนินการ 26 มกราคม 2565

(ระยะเวลาดำเนินการจริง จำนวน....1 วัน

6. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ พกส. ลูกจ้างประจำ
2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย ข้าราชการ พกส. ลูกจ้างประจำ

7. เป้าหมาย

7.1 เสิ้งปริมาณ

1.กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 80

7.2 เสิ้งคุณภาพ

1. ผลการทำpost test ได้คะแนนเต็ม ร้อยละ 50

8. วิธีการดำเนินกิจกรรม (อธิบายให้ละเอียดเป็นขั้นตอนว่าทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร กับใคร อย่างไร)

1. ติดต่อวิทยากร

2. ขออนุมัติดำเนินโครงการ

3. ทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมประชุม ในวันที่ 26 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลดอยเต่า

9. ผลการดำเนินกิจกรรม (สรุปผลที่เกิดจากการดำเนินการตามข้อ 8 พร้อมแนบไฟล์รูปประกอบ ถ้ามี)



10.การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย ของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน ของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
10.1 เจริญปริมาณ 10.2 เจริญคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม ร้อยละ 80 กลุ่มเป้าหมายได้คะแนนเต็มร้อย ละ 50	-กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมจำนวน 35 ราย คิดเป็นร้อยละ 87.5 -ผลการทำpost test มีผู้ได้คะแนนเต็มจำนวน 20 ราย คิด เป็นร้อยละ 57.14	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย

11. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

12. ข้อเสนอแนะ

1. การจัดการอบรมทางface book / zoom

เพื่อให้เอื้อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าถึงความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ

(ลงชื่อ).....
Dsamk

(นางสาวศรุตาทวีพร มงคล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๒319
๒



คำสั่งโรงพยาบาลคอยเต่า

ที่ ๓๕๐ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมSTRONG ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลคอยเต่า

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการชมรมSTRONG โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำกับ ติดตาม การบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส นั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย สำเร็จตาม เป้าประสงค์ที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมSTRONG ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลคอยเต่า ดังมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑.นายธนิต	บรรสพผล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒.นางสาววรลัญญ์	วงศ์อินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓.นางพรประภัสสร	นพธิชสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔.นางสุณา	เปียงดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕.น.ส.นันทวรรณ	ดีใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖.น.ส.เบญญาภา	ปันจิมะ	พนักงานธุรการ	กรรมการ
๗.นายอำนาจ	อาจหาญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘.น.ส.วาริณี	พاجرทิศ	นักกายภาพบำบัด	กรรมการ
๙.น.ส.จิราพร	ตันไชย	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐.นางชมพูนุช	ละเอียด	นักวิชาการเงินและการบัญชี	กรรมการ
๑๑.นางรุ่งทิพย์	ไวยะ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๑๒.น.ส.ศรุตาทวีพร	มงคล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ

วัตถุประสงค์

- ๑.จัดวางระบบการป้องกันการทุจริตของบุคลากรของโรงพยาบาลคอยเต่า
๒. กำกับ ติดตาม การป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลคอยเต่า
๓. สนับสนุน ให้คำปรึกษา ข้อเสนอในการต่อต้านการทุจริต
- ๔.กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตขององค์กร
๕. ปรับและสร้างทัศนคติในหน่วยงานในการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส

แนวทางการดำเนินงาน

๑. แจ้งนโยบายของผู้บริหารให้กลุ่มงานรับทราบ ติดประกาศประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่บนเว็บไซต์
 ๒. ให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับการดำเนินงาน และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
 ๓. กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากร ปลอดภัยจากการทุจริตในหน่วยงาน
 ๔. กำหนดช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ รวมทั้งการแจ้งเบาะแสต่างๆ ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม แก่ผู้ร้องเรียน
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายณิต บรรสพผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษรักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลดอยเต่า
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561 สำหรับโรงพยาบาลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลของโรงพยาบาลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลดอยเต่า

วัน เดือน ปี : 3 กุมภาพันธ์ 2565

หัวข้อ : การอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย อำเภอดอยเต่า ประจำปี 2565

รายละเอียดข้อมูล : การอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย อำเภอดอยเต่า
ประจำปี 2565

ขอเผยแพร่ข้อมูลทาง :

- web site โรงพยาบาลดอยเต่า
- face book
- ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์
- อื่นๆ ระบุ.....

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง





(นางสาวศรุตาทวีพร มงคล)

(นายธนิต บรรสพผล)

ตำแหน่ง.พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

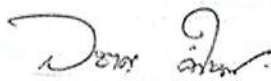
ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

วันที่ 3 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ..2565....

วันที่ 3 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ..2565

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวิชาญ คำใหญ่)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 3 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ..2565