

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567
งานบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา

นโยบายการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวดที่ 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล ที่กำหนดแนวทางให้ส่วนราชการปฏิบัติเพื่อยกระดับการบริหารจัดการ ซึ่งการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวของส่วนราชการ แสดงให้เห็นความมุ่งมั่นที่จะทำให้บุคลากรมีความพึงพอใจ มีการพัฒนา และมีความผาสุกซึ่งเกี่ยวข้องกับวิธีการปฏิบัติงานที่มีความยืดหยุ่นและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี โดยมีนโยบายการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดความท้าทายที่ส่วนราชการต้องให้ความสำคัญกับบุคลากร 5 ประการ 1) การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของผู้นำองค์กรที่มีผลต่อความสำเร็จของบุคลากร 2) การยกย่องชมเชยบุคลากรที่มากกว่าการให้ค่าตอบแทนปกติ 3) การสนับสนุนการพัฒนาและความก้าวหน้าของบุคลากร 4) การแบ่งปันความรู้ขององค์กรเพื่อให้บุคลากรให้บริการผู้รับบริการให้ดียิ่งขึ้น และสนับสนุนให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 5) การสร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนเพื่อบุคลากรที่หลากหลาย

โรงพยาบาลดอยเต่ามีบุคลากรจำนวน 131 คน ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนภายในพื้นที่ ในปัจจุบันพบว่า 1) มีบุคลากรโยกย้ายและบุคลากรใหม่เข้ามาปฏิบัติงาน 2) ด้านการดูแลผู้ป่วยตามสาขาต่างๆ มีการปรับปรุงระบบการดูแล และยังมีโรคอุบัติใหม่เกิดขึ้น 3) หัวหน้างาน / หัวหน้าฝ่าย ในบางงานยังไม่ได้ผ่านการอบรมผู้บริหารระดับต้น และ 4) แนวปฏิบัติการประเมินสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ ยังไม่ครอบคลุม จึงมีความจำเป็นต้องมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ 2567

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต่า มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการการจัดสรรบุคลากร
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต่าได้รับการพัฒนาศักยภาพตามวิชาชีพ
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต่าในตำแหน่งของผู้บริหารงาน ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหาร
4. เพื่อให้มีระเบียบวิธีการปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ / และมีแนวปฏิบัติที่เป็นทิศทางเดียวกัน

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. แผนยุทธศาสตร์ข้อ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเหมาะสม ในการปฏิบัติราชการและมีความผาสุกในการทำงาน
2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี
 - ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 3 พัฒนาบุคลากร
 - แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลดอยเต่ามีสมรรถนะในการปฏิบัติตามตำแหน่ง ที่ได้รับมอบหมาย

แหล่งงบประมาณ

- งบดำเนินงาน (เงินงบประมาณรายจ่ายปี 2566) (ระบุ).....
- เงินงบเบิกแทนกัน ปี2566 (ระบุ...) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว อื่นๆ (ระบุ) เงินบำรุงโรงพยาบาลดอยเต่าปีงบประมาณ 2567

งบประมาณเป็นเงิน 90,010 บาท (-เก้าหมื่นสิบบาทถ้วน-)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ 2567

| โครงการ/กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา | งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด) | กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ) |
|--|---|---|---|-------------------------------------|------------------------------|--|
| การสรรหาบุคลากร กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ | เพื่อให้บุคลากรใน รพ. มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวิธีการปฏิบัติ เกี่ยวกับการสรรหาบุคลากรอย่างถูกต้อง | 1.คณะกรรมการHRD 2. หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน จำนวน 25 คน | บุคลากร รพ.ดอยเต่า และบุคลากรสาธารณสุข ใน รพ.สต. ความรู้เรื่องการป้องกันมิให้กระทำ ความผิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ร้อยละ 100 | กรกฎาคม 2567 ถึง กันยายน 2567 | ไม่มีงบประมาณ | 1. นางสาวพัชรินทร์ ศรีมา เจ้าพนักงานธุรการ 2. นางสาวอารีย์ ตีบใจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โรงพยาบาลดอยเต่า |
| ด้านการสนับสนุน การพัฒนาบุคลากรตาม ภาระงาน | 1. เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลดอยเต่ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย | บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 30 ราย | บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการอบรมร้อยละ 90 (ตามภาระงาน) | ตุลาคม 2566 ถึง ธันวาคม 2566 | ไม่มีงบประมาณ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลดอยเต่า |

ลงชื่อ.....พัชรินทร์.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวพัชรินทร์ ศรีมา)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....อารีย์.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวอารีย์ ตีบใจ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....กานต์สินี.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกานต์สินี ศุทธวัฒน์พงษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ 2567

| โครงการ/กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา | งบประมาณ (แจกรายละเอียด) | กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ) |
|--|---|--|--|---|---|--|
| <p>ด้านการบริการ</p> <p>การประชุมวิชาการด้านการพยาบาลในพยาบาลวิชาชีพด้านกระบวนการดูแลผู้ป่วย</p> | <p>1. เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพมีความรู้บริการรักษาพยาบาลในผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน</p> <p>2. พัฒนาคูณภาพการนิเทศทางการพยาบาลและการประเมินสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ</p> | <p>พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 46 คน ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลดอยเต่า และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ</p> | <p>1. พยาบาลวิชาชีพ ให้บริการตามมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันร้อยละ 100</p> <p>2. พยาบาลวิชาชีพ ได้รับการประเมินสมรรถนะ ร้อยละ 100</p> <p>3. หน่วยงานมีแผนนิเทศงานด้านคลินิกร้อยละ 100</p> | <p>กุมภาพันธ์ 2567 ถึง 31 มีนาคม 2567</p> | <p>1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท จำนวน 46 คน จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 3,680 บาท</p> <p>2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท จำนวน 46 คน จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 3,220 บาท</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งหมด 6,900 บาท (หกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)</p> | <p>กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลดอยเต่า</p> |

ลงชื่อ.....พัชรีหาร์.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวพัชรินทร์ ศรีมา)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....อนงค์.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวอารีย์ ดีบใจ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....อนงค์.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกานต์สินี สุทธิวัฒน์พงษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ 2567

| โครงการ/กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา | งบประมาณ (แจกรายละเอียด) | กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ) |
|--|--|---|--|---|--|--|
| <p>ด้านการบริการ</p> <p>การประชุมวิชาการผู้ช่วยพยาบาล ผู้ช่วยเหลือคนไข้ พนักงานเปลในกระบวนการดูแลผู้ป่วย</p> | <p>1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาศักยภาพความรู้วิชาการในการปฏิบัติงาน การเคลื่อนย้าย และการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วย</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการฝึกทักษะและเทคนิคที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> | <p>ผู้ช่วยเหลือคนไข้ พนักงานเปล จำนวน 24 คน</p> | <p>1 ผู้ช่วยพยาบาล ผู้ช่วยเหลือคนไข้ พนักงานเปลในการปฏิบัติงานการเคลื่อนย้าย และการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยเบื้องต้นถูกต้อง ร้อยละ 100</p> <p>2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการในการให้บริการของผู้ช่วยพยาบาล ผู้ช่วยเหลือคนไข้ และพนักงานเปลมากกว่าร้อยละ80</p> | <p>กุมภาพันธ์ 2567 ถึง 31 มีนาคม 2567</p> | <p>1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท จำนวน 24 คน จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 1,920 บาท</p> <p>2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท จำนวน 24 คน จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 1,680 บาท</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งหมด 3,600 บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน)</p> | <p>กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลดอยเต่า</p> |

ลงชื่อ.....พัชรินทร์.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวพัชรินทร์ ศรีมา)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....อนิ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวอารีย์ ดีบใจ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกานต์สินี ศุทธวัฒน์พงษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ 2567

| โครงการ/กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา | งบประมาณ (แจกรายละเอียด) | กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ) |
|---|--|--|---|--|---|--|
| <p>การสนับสนุนและส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศ</p> | <p>เพื่อพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้ค่าบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเพิ่มรายได้และลดปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดภาวะวิกฤติด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการในระบบหลักประกันสุขภาพ</p> | <p>เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับระบบการจัดเก็บรายได้ จำนวน 43 คน</p> | <ol style="list-style-type: none"> มีระบบฐานข้อมูลเชื่อมโยงฐานข้อมูลโปรแกรมระบบ HOSXP ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ร้อยละ 95 กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ ร้อยละ 95 กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจ การเบิกค่าชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ กองทุนต่างๆ ร้อยละ 95 | <p>กุมภาพันธ์ 2567 ถึง มีนาคม 2567</p> | <ol style="list-style-type: none"> ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท จำนวน 43 คน จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 6,880 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท จำนวน 43 คน จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 6,020 บาท ค่าสมนาคุณวิทยากร (กลุ่ม) จำนวน 3 ท่าน ท่านละ 18 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 32,400 บาท ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 2 วัน ห้องละ 650 บาท จำนวน 2 ห้อง เป็นเงิน 2,600 บาท <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 47,900 บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)</p> | <p>กลุ่มงานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลดอยเต่า</p> |

ลงชื่อ.....พัชรินทร์.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวพัชรินทร์ ศรีมา)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....อนงค์.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวอารีย์ ตีบใจ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ณัฐ.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกานต์สินี ศุทธวัฒน์พงษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ 2567

| โครงการ/กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา | งบประมาณ (แจกรายละเอียด) | กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ) |
|---|--|---|--|--|---|--|
| การสนับสนุนและส่งเสริมให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกัน และการซ้อมแผนอัคคีภัย | <p>เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการเตรียมพร้อมรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินโดยเฉพาะการเกิดอัคคีภัย เพื่อให้สามารถป้องกันเหตุ และควบคุมเหตุฉุกเฉินที่จะเกิดในอาคาร โรงพยาบาลดอยเต่า ได้ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อเป็นการป้องกันการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัย 2. เพื่อสร้างความมั่นใจในเรื่องความปลอดภัย ต่อบุคลากร ผู้รับบริการภายในโรงพยาบาลดอยเต่า 3. เพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย | <p>เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานโรงพยาบาลดอยเต่า อำเภอดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 31 คน</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. โรงพยาบาลดอยเต่า มีแผนปฏิบัติการป้องกันและรองรับเหตุฉุกเฉินกรณีอัคคีภัย มีโครงสร้างหน่วยป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัย 2. โรงพยาบาลดอยเต่า มีการดำเนินงานจัดการ การตรวจตราอาคาร สถานที่ เพื่อป้องกันเหตุฉุกเฉินกรณีอัคคีภัย 3. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต่า ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของตนในภาวะฉุกเฉินกรณีอัคคีภัย | <p>มีนาคม 2567 ถึง เมษายน 2567</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท จำนวน 34 คน จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 5,440 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท จำนวน 34 คน จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 4,760 บาท 3. ค่าสมณคุณวิทยากร (กลุ่ม) จำนวน 3 ท่าน ท่านละ 10 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 18,000 บาท 4. ค่าวัสดุเชื้อเพลิง เป็นเงิน 1,000 บาท 5. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 3,210 บาท <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 32,940 บาท (สามหมื่นสองพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)</p> | <p>งานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลดอยเต่า</p> |

ลงชื่อ.....พัชรินทร์.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวพัชรินทร์ ศรีมา)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....อารีย์.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวอารีย์ ดีบใจ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....Manik.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกานต์สินี สุทรวัดน์พงษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ 2567

| โครงการ/กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา | งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด) | กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ) |
|--|---|--------------------------------------|--|-------------|------------------------------|--|
| กิจกรรม การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ | 1. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลดอยเต่ามีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ปฏิบัติ การประเมินผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติ 2. เพื่อให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล มีมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ | บุคลากรโรงพยาบาลดอยเต่า จำนวน 131 คน | บุคลากร รพ.ดอยเต่า มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ร้อยละ100 | ตุลาคม 2566 | ไม่มีงบประมาณ | 1. นางสาวพัชรินทร์ ศรีมา เจ้าพนักงานธุรการ 2. นางสาวอารีย์ ดีบใจ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โรงพยาบาลดอยเต่า |

ลงชื่อ.....*พัชรินทร์*.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวพัชรินทร์ ศรีมา)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....*อารีย์*.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวอารีย์ ดีบใจ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....*กมล*.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวกานต์สินี ศุทธวัฒน์พงษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า