



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมคนดีศรีดอยเต่า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลดอยเต่า.....

สถานที่ตั้ง.....รพ.ดอยเต่า.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอารีย์ ตี๋ใจ โทรศัพท์ 053 469129 ต่อ 111.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 131 คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 131 คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 7 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม 30,000 บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน 30,000 บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ 2567

- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลดอยเต่ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
- เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในโรงพยาบาลดอยเต่า

ระยะเวลาดำเนินการ 11 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

1. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการป้องกันการปราบปรามการทุจริต เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและปลอดภัยจากการทุจริต
2. เพื่อทำกิจกรรม 5ส ในโรงพยาบาลดอยเต่า

แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ 2567

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
การควบคุม ติดตาม การปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	1. ฝ่ายแผนงาน 2. ฝ่ายบริหาร	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 92	ตัวชี้วัดด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	-	/	/	/	/	ประเมินทุกไตรมาสตามแผนของ สปท.
อบรมให้ความรู้ประเด็นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจระเบียบวินัย เพื่อป้องกันการทุจริต	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	บุคลากรเข้ารับการอบรมร้อยละ 85	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย เพื่อป้องกันการทุจริต	-		มกราคม 2567			
กิจกรรมการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลดอยเต่า	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและปลอดภัยจากการทุจริต	HRD	บุคลากรใหม่ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศร้อยละ 100	บุคลากรใหม่เข้าใจระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	-	/	/	/	/	ทุกครั้งเมื่อมีเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานใหม่

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2567				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
กิจกรรมออกหน่วยแพทย์ พอสว. เคลื่อนที่	เพื่อให้การบริการประชาชนในพื้นที่ทุรกันดาร	NUR	มีการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บนพื้นที่สูง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ออกหน่วยพื้นที่สูงร่วมกับทีมแพทย์ พอสว.	30,000		มกราคม 2567			
กิจกรรม 5 ส ในหน่วยงาน	เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยในหน่วยงาน	คณะกรรมการ 5 ส	มีการดำเนินกิจกรรม 5 ส อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม 5 ส	-	/	/	/	/	
กิจกรรมการเข้าร่วมงานราชพิธีอำเภอดอยเต่า	เพื่อเข้าร่วมแสดงความจงรักภักดีร่วมกับทางอำเภอ ดอยเต่า	บริหาร	มีการเข้าร่วมงานราชพิธีที่ทางอำเภอจัด ร้อยละ 100	เจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานส่งตัวแทนเข้าร่วมงานราชพิธี	-	/	/	/	/	
กิจกรรมโรงพยาบาลสีขาว	เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลดอยเต่าเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตัวด้านวินัยข้าราชการ	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	บุคลากรไม่พบปัสสาวะสีม่วง ร้อยละ 100	เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมตรวจคัดกรองตามที่กำหนด	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ *อรวิภา* ผู้เสนอแผน

(นางสาวอรวิภา... ตันใจ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 10 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

ลงชื่อ *กมลทิพย์* ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวกมลทิพย์... ศุภรัตน์พงษ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
โรงพยาบาลดอยเต่า
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ 10 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566